**Бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Завьяловская средняя школа»**

**Знаменского муниципального района**

**Омской области**

ПРИКАЗ

 30.10.2020г. № 41/1

**О внедрении целевой модели наставничества**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся),

ПРИКАЗЫВАЮ:

 1. Внедрить в БОУ «Завьяловская средняя школа» целевую модель наставничества.

 2. Ерахтину Марину Константиновну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.

 3. Куратору Ерахтиной М.К. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.

4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:

руководитель рабочей группы:

Шевелева С.В. – заместитель директора по воспитательной работе

члены рабочей группы:

Коренева О.И. – председатель Совета школы;

Домрачева С.Н. – учитель информатики;

Пашута А.А. – учитель русского языка и литературы.

 5. Разработать и утвердить:

 5.1. План («Дорожная карта») о внедрении целевой модели наставничества

до 02.11.2020 г. (Приложение 1)

 5.2. Положение о реализации программы наставничества в ОО (Приложение 2);

 5.3. План внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества (Приложение 3).

5.4. Положение о программе наставничества в ОО (формы «ученик-ученик» (Приложение 4)

5.5. Положение о программе наставничества в ОО (форма «учитель-учитель») (Приложение 5).

5.6. Положение о программе наставничества в ОО (форма «работодатель-ученик» (Приложение 6).

6. Учителю информатики, Домрачевой С.Н, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.

7. Учителю русского языка и литературы, Пашута А.А., осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Заместителю директора по ВР, Шевелевой С.В., учителю истории, Кореневой О.И., организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9.Заместителю директора по УВР, Ерахтиной М.К., вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.

10. Заместителю директора по УВР, Ерахтиной М.К., предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(А.А. Антипова)

М.П.

С приказом ознакомлены: